

О Т Ч Е Т

о выполнении в 2022 году территориального отраслевого Соглашения по обеспечению трудовых и социально – экономических гарантий работников образовательных учреждений, г. Волжска и Волжского района и о задачах сторон социального партнерства по реализации Соглашения на период с 2021 по 2024 годы

1. Общие положения

Уважаемые социальные партнеры! Уважаемые руководители образовательных организаций! Уважаемые председатели первичных профсоюзных организаций, члены комитета.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных организаций с социальными партнерами в отрасли проводится последовательная работа по реализации территориального Соглашения по социально–экономическим вопросам работников образования г. Волжска и Волжского района. В течение 2022 года деятельность сторон социального партнерства была направлена на выполнение принятых обязательств, зафиксированных в Территориальном соглашении между отделами образования и территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Объединением работодателей на 2021-2024 годы. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, территориальный комитет Профсоюза, выборные органы на местах в 2022 году выполняли принятые договоренности, направленные на создание условий для эффективной и результативной работы педагогических коллективов. Территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ уверена, что совместная работа сторон Соглашения способствует дальнейшему совершенствованию системы образования, укреплению социального статуса работников образовательных организаций.

По состоянию на 01 января 2022 года на территории Волжской территориальной функционирует **60** образовательных организаций. В организации 2 штатных сотрудника. Это – председатель и ведущий специалист.

На территории Волжской территориальной организации

город			
Общеобразовательные организации	ДОУ	Учреждения ДОП образования	другие
11	20	5	3
Район			
Общеобразовательные организации	ДОУ	Учреждения ДОП образования	другие

10	8	2	1
Итого 60 организаций			
21	28	7	4

Всего в данных организациях трудится без совместителей - 2393 человека,

Общеобразовательные организации	ДОУ	Учреждения ДОП образования	другие
1043	1029	138	180
Молодых педагогов			
81	75	21	2

Что составляет от общего числа работников 7,4 %

В 60 первичных профсоюзных организациях работает членов профсоюза, что составляет 72,0 от общего числа работников, 92,2% - молодых педагогов. Выбыло из профсоюза по личному заявлению 26 человек в связи с увольнением. Принято в профсоюз 416 человек.

Общеобразовательные организации	ДОУ	Учреждения ДОП образования	другие
698	850	110	64
Молодых педагогов			
Общеобразовательные организации	ДОУ	Учреждения ДОП образования	другие
73	71	19	2

Хочется отметить первичные профсоюзные организации, в которых 100% численность

Общеобразовательные организации	ДОУ	Учреждения ДОП образования	другие
Карайская средняя школа	ДОУ №1 город ДОУ №17-район	ЦДО - район	0
80-90%			
Город			
0	10	1	0
район			
3	5	1	0

В профсоюзный актив Волжской территориальной организации входит

60 председателей ППО, из них 6 человек – молодежь до 35 лет, так же 48 заместителей председателей ППО. В организациях так же имеются контрольно- ревизионные комиссии, в состав которых входит 58 человек. В 2022 году на уровне Волжской территориальной организации было обучено 362 человека. Было проведено 5 обучающих семинаров.

2. Обязательства сторон в области экономики, развития социального партнёрства и управления образованием

Контроль по выполнению Соглашения осуществляла городская отраслевая *трехсторонняя Комиссия* по урегулированию социально-трудовых отношений, действующая на основании *Положения*. Заседания Комиссии проводились в соответствии с ежегодными совместными планами,

За 2022 год проведено плановых *4 заседания*, рассмотрено *более 15 вопросов*. Особое внимание уделялось изучению практики работы сторон социального партнерства, вопросам производственного травматизма, динамики средней заработной платы; организации приемки образовательных учреждений к новому учебному году; контролю и качества медицинских осмотров работников и другие вопросы.

Для рассмотрения вопросов приглашались руководители образовательных учреждений, а так же работники отдела образования и другие специалисты, необходимые по решению вопросов, рассматриваемых на трехсторонней комиссии.

Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха

В период действия Соглашения территориальный комитет Профсоюза осуществлял общественный профсоюзный контроль по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В 2022 году правовые проверки осуществлялись *внештатным правовым инспектором труда Волжской Территориальной организации Профсоюза – Зубрилиной Н.Н.* (заместителя директора по АХЧ ДТДиМ) Ионовой О.Г (председатель теркома организации), Ахматыновой Т.Г. (старшим воспитателем МДОУ №2 Волжского района) Шигаевой Л.П.. (председатель работодателей).

В отчетном году Сторонами социального партнерства проведено *15 комплексных совместных проверок работодателей* (10 общеобразовательных учреждений, 9 дошкольных образовательных учреждений, 3 учреждениях дополнительного образования).

Темы комплексных правовых проверок:

- «Соблюдение прав работников на оплату труда не ниже МРОТ в связи с увеличением размера МРОТ и в условиях, отклоняющихся от

нормальных, согласно постановлению Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2019 года № 17-П»,

- «Соблюдение трудового законодательства при определении *учебной нагрузки (педагогической работы)* педагогических работников образовательных организаций»,
- «Соблюдение трудового законодательства при изменении существенных условий трудовых договоров работников по результатам *специальной оценки условий труда*».

Основные нарушения, обнаруженные во время текущих и основных проверок:

- несвоевременность оформления дополнительных соглашений к ТД педагогов;
- принятие распоряжений (приказов) руководителей: о графиках работы, графиках отпусков, о стимулирующих выплатах без учета мнения первичной профсоюзной организации;
- несоответствие оформлений графиков работы (сменности) требованиям ТК РФ «Режим рабочего времени»: не указаны начало и окончание смены, выходные дни, перерывы для отдыха и питания, отсутствует дата ознакомления работника с графиком;
- отсутствие распоряжений (приказов) о режиме работы с указанием санитарно-гигиенических условий труда при переводе работников на особый режим труда в дни повышенной готовности;
- несвоевременная уведомительная регистрация коллективных договоров;
- отсутствие протоколов комиссии по оценке эффективности труда сотрудников;
- несоответствие мотивированных мнений профсоюзного комитета приказам руководителей: в выписках из протоколов выборных профсоюзных органов об утверждении мотивированных мнений представлены не полные перечни утвержденных локальных актов (4 учреждения);
- неполное заполнение личных карточек формы Т-2 и ряд других.

По результатам проверок внештатным правовым инспекторам труда Волжской территориальной организации Профсоюза представлений выписано не было, только предупреждения. В течение 2022 года профсоюзной стороной была проведена большая информационная работа по разъяснению норм существующего законодательства по различным проблемным вопросам социально – трудовых отношений.

Руководителям ОУ и председателям ППО распространялись через электронную почту:

- образцы документов по организации работы по проведению *тарификации* в образовательном учреждении;
- Методические рекомендации органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, по организации работы педагогических работников,

осуществляющих *классное руководство* в общеобразовательных организациях;

- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях *систем оплаты труда работников* государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, утвержденные Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.
- *новые макеты коллективных договоров*, разработанные специалистами правового отдела Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования и скорректированные правовой службой Марийской республиканской организации Профсоюза с учетом специфики образовательных учреждений;
- *Оплата труда педагогическим работникам вовремя каникул*
- *Методические рекомендации по оценке профессиональных рисков*
- отчетном году Волжской территориальной организацией Профсоюза были направлены обращения:
- *депутатам Государственного Собрания Республики Марий Эл и Собрания депутатов городского округа «Город Волжск»* с предложениями в проекты решений по формированию бюджетов 2022 года: доведение базовой (гарантированной) части заработной платы педагогических работников образования в структуре заработной платы до 70%; увеличение размера базовых ставок (должностных окладов) в связи с доведением оплаты труда работников до МРОТ; дотации на организацию питания работников в муниципальных образовательных организациях; на повышение квалификации и переподготовку, на охрану труда и оздоровление работников, на жилищную программу и программу цифровизации;
- *в Министерство образования и науки Республики Марий Эл* о решении вопроса по *размерам выплат педагогическим работникам* при привлечении их к проведению ГИА, ЕГЭ, а также оплате труда за проведение и оценивание диагностических работ;

Представителями профсоюзного актива проводился внутренний мониторинг предоставления работодателями ежегодного основного оплачиваемого трудового отпуска в соответствии с графиками, утверждаемыми по согласованию с профсоюзами. По имеющейся информации нарушений не обнаружено.

3. Оплата и нормирование труда

За отчетный период *мониторингу* подвергались вопросы отпускных выплат, доплат до МРОТ, за работу с вредными и опасными условиями труда, за работу в условиях, отклоняющиеся от нормальных, за *классное руководство*.

Согласно информации, предоставляемой Централизованной бухгалтерией управления образования, обозначенные в Соглашении сроки и объемы выплат заработной платы и отпускных соблюдались.

С 1 сентября 2022 года осуществлялся периодический мониторинг выплат ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам общеобразовательных организаций за классное руководство в размере не менее 5 тысяч рублей с использованием средств федерального бюджета согласно поручению Президента Российской Федерации. По имеющейся информации указанная выплата обеспечивалась с сохранением ранее установленных доплат, которые получали педагогические работники за классное руководство.

В октябре была проведена тематическая проверка соблюдения работодателями трудового законодательства при определении учебной нагрузки педагогических работников образовательной организации

В феврале «Соблюдение режима труда и отдыха педагогических и иных работников образовательных организаций».

В апреле 2022 года была проведена проверка по «Соблюдению трудового законодательства педагогических работников в каникулярное время и в период работы в организациях отдыха детей и их оздоровления»

В мае «Соблюдение работодателями трудового законодательства при установлении компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными условиями труда»

Нарушений во время проверок выявлено не было.

Через онлайн – совещания, электронную почту, проводилось информирование руководителей образовательных учреждений о необходимости издания приказа о сохранении оплаты труда педагогическим работникам по установленным квалификационным категориям, Всего воспользовались соглашением по сохранению оплаты труда

Город	Район
28 человек	9 педагогов

В 2022 году Централизованной бухгалтерией управления образования было принято решение удовлетворить обращение Волжской территориальной организации Профсоюза о правильности начисления заработной платы работнику за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей), о доплатах сверх МРОТ (минимальный размер оплаты труда) пропорционально отработанному времени, и выплатам за вредные условия труд

4. Кадровая политика. Работа с молодёжью. Содействие занятости работников

В настоящее время наблюдается острый кадровый дефицит педагогических работников в муниципалитете, коэффициент замещения педагогических кадров в учреждениях не снижается, а год от года растёт. По состоянию на октябрь 2022 года в образовательных организациях города и района

Всего ставок: 132,5 из них:

<p>Учитель начальных классов:9,5 Учитель физической культуры:1,5 Учитель английского языка:4,5 Учитель русского языка и литературы:4,5 Учитель математики:2,5 Учитель музыки:1 Учитель технологии:1 для мальчиков Учитель информатики:1 Учитель физики:2 Учитель истории:1,5 Учитель ИЗО:2 Учитель логопед:1 Учитель дефектолог:1 Преподаватель – организатор ОБЖ:3,5 Педагог-психолог:1 Педагог доп.образования:2 Тьютер:1 Итого по школам:40,5ставок</p>	<p>Воспитатель:38,5 Младший воспитатель:2 Музыкальный руководитель:9 Инструктор по физкультуре:5 Педагог-психолог:6,5 Учитель-логопед:4 Учитель марийского языка:0,5 Учитель дефектолог:1 Итого по детским садам:66,5ставок Методист:2 Педагог-организатор:1 Педагог доп.образования:18 Социальный педагог:2 Педагог психолог:1 Учитель-логопед:1,5 Итого по учреждениям доп.образования 25,5ставок</p>
---	--

Территориальное Соглашение гарантирует педагогическим работникам, выпускникам вузов и профессиональных образовательных организаций, надбавку в размере не ниже 50% ставки заработной платы на срок в течение первых трех лет с момента окончания высшей или профессиональной образовательной организации, для работников сельской местности так же имеются социальные гарантии, которые отражены в соглашении.

Одной из форм поддержки и закрепления молодежи в профессии можно считать участие педагогов в традиционных республиканских мероприятиях – зимней и летней профсоюзных педагогических Школах. Этот вид **обучения молодых педагогов и наставников** заслужил высокую оценку со стороны участников в связи с рассмотрением таких важных тем, как реализация проекта по созданию Программ воспитания в Республике Марий Эл, актуальные образовательные технологии, изучение опыта работы школ в период дистанта, опыта работы классных руководителей, рациональных способов повышения профессионального мастерства в работе с молодыми педагогами и другие.

Популярность участия в подобном обучении за счет Профсоюза, при котором работает накопительная система баллов для зачета в повышения квалификации, растет. В 2022 году в Зимней школе было 9 представителей от города, в летнем Форуме – уже 21. А в Зимней школе, прошедшей в конце января 2022 года – 31 участник.

Волжская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования выступает соучредителем во всех городских профессиональных конкурсах и рассматривает поддержку (материальную и методическую) участников конкурсов **профессионального мастерства** всех уровней, молодых педагогов и наставников, членов Профсоюза, как реальную помощь в профессиональном росте педагогов.

В 2022 году была оказана поддержка участникам конкурсов:

- интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» (1 команда);
- профессиональные конкурсы «Учитель года/Воспитатель года» (9 человек);
- конкурс Всероссийской олимпиады «Мой первый учитель» (учителя начальных классов)
- республиканский конкурс «Педагогический дебют 2022» (2 человека.);
- Всероссийский профсоюзный конкурс «Профсоюзный репортер-2022» (ВГЛ).
- Всероссийский конкурс «Здоровое решение»- ДОУ №19, ВГЛ, Карайская средняя школа и другие

При Волжской территориальной организации Профсоюза действуют Совет ветеранов педагогического труда, совместная деятельность которых может служить основой для организации **эффективной кадровой политики, формирования кадрового резерва.**

5. Социальные гарантии, льготы, компенсации

В течение отчетного периода Волжской территориальной организацией Профсоюза осуществлялись разные виды **социальной поддержки работников** отрасли:

- *бесплатная юридическая помощь* членам профсоюза по актуальным вопросам пенсионного законодательства, организация вебинара «*Новое в пенсионном законодательстве: предпенсионный возраст*»
- выделялись денежные средства на различные виды выплат членам профсоюза (поощрение участников лыжных гонок; смотров-конкурсов, выданы книги членам профсоюза, чьи дети пошли в 1 класс; новогодние подарки членам профсоюза; материальная помощь в связи с юбилеями; в связи с длительным заболеванием и дорогостоящим лечением; подарки образовательным учреждениям в связи с юбилейными датами и т.д.);
- предоставлялась льгота 20% на путевки в санаторий «Кленовая гора», «Яльчик, Таир членам профсоюза и членам их семей по обращениям;
- начата работа по подключению членов профсоюза к федеральному электронному бонусному приложению *Profcards* – проекта покупок со скидкой, объединившему в своей цифровой среде более 4 миллионов участников, связанных с наукой и образованием;
- ведутся переговоры по льготному кредитованию и страхованию членов профсоюза,

6. Охрана труда

Основными направлениями деятельности социальных партнеров в области охраны труда в 2022 году были:

- осуществление контроля по реализации мероприятий, включенных в коллективные договоры по охране труда;
- контроль по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- подготовка вопросов, связанных с охраной труда, на рассмотрение двухсторонней комиссией;
- обучение профсоюзного актива охране труда.

На основании взаимных обязательств Сторон социального партнёрства по территориальному отраслевому Соглашению и коллективным договорам планомерно осуществлялся административно-общественный контроль безопасности условий труда работников *с участием уполномоченных по охране труда профкомов.*

В 2022 году в муниципальных образовательных учреждениях города было **28 уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов по охране труда.** В малочисленных организациях обязанности общественного контролёра выполняли председатели первичных профсоюзных организаций.

При участии *внештатного технического инспектора по охране труда Волжской организации Профсоюза,* было проведено 9 комплексных обследований образовательных организаций.

Темы комплексных проверок по охране труда: «Об организации профсоюзного контроля за выплатой работникам компенсационных выплат за вредные условия труда», «Анализ обучения работников образовательной организации оказанию первой медицинской помощи пострадавшим», «Создание безопасных условий труда в кабинетах технологии образовательных учреждений».

Во время проверок осуществлялся *контроль* по предоставлению льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, осуществляется регулярно, обучению оказания первой медицинской помощи, прохождению периодических медицинских осмотров.

Вопросы травматизма рассматривались на заседании президиума. В 2022 году несчастных случаев на производстве не было.

Контроль проведения СОУТ. Специальная оценка условий труда работников проведена по графику и в установленные сроки на 336 рабочих местах, 283 рабочих места вредными условиями труда.

В 2022 году на вебинарах по актуальным вопросам охраны труда *обучено 20 уполномоченных лиц по охране труда.*

По предоставленной информации всего затрачено средств на охрану труда, включая текущий ремонт, 134361,8 тысяч рублей. Охват различными формами общественного контроля состояния охраны труда – 100%.

Первоочередные проблемы для уполномоченных по охране труда, профсоюзного актива: неформальное участие в проведении СОУТ;

составление программы выявления, оценке и снижения уровней профессиональных рисков; контроль по получению руководителями заключительного акта по итогам периодического медицинского осмотра работников с целью составления плана мероприятий по охране труда и здоровья работников.

7. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза

Закрепленная в Соглашении обязанность по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций, способствованию их деятельности работодателями в целом по городской организации выполнялась.

Первичным профсоюзным организациям предоставлены помещения для обеспечения деятельности выборных профсоюзных органов, места хранения профсоюзных документов.

Перечисление профсоюзных взносов производилось в полном объеме и одновременно с выдачей заработной платы.

Работодателями были предоставлены доступ к сети Интернет образовательных организаций и использование электронной почты учреждений.

По достигнутой в Соглашении договоренности, прописанным в коллективных договорах гарантиям на время участия в работе президиумов, конференций, действия постоянных обучающих семинаров члены выборных профсоюзных органов освобождались от работы с сохранением среднего заработка.

Меры социальной поддержки профсоюзного актива в образовательных учреждениях: доплаты работникам, выполняющим регулярную работу по представительству и защите социально-трудовых прав работников, регулирующих трудовые отношения (в том числе - руководителю первичной профсоюзной организации и членам ВОППО, от 5% до 20% от ставки заработной платы).

В 2022 году наряду с систематическим ежемесячным обучением представителей выборных профсоюзных органов по актуальным социально - трудовым проблемам вошли в практику **формы совместного обучения профсоюзного актива с руководителями муниципальных образовательных учреждений**, членами Профсоюза. Примером стал *вебинар обсуждения макета нового коллективного договора с внесением в него актуальных дополнений при участии Марийской республиканской организации Профсоюза по теме «Коллективный договор – главный социальный проект образовательной организации»*

Заключительные положения

Работа двухсторонней и трехсторонней Комиссий за отчетный период явилась эффективным инструментом социального взаимодействия в отрасли. В целом обязательства, принятые сторонами Соглашения, **выполнены**.

Однако в реализации трудовых прав и социальных гарантий работников есть ряд нерешенных проблем, это:

- кадровое обеспечение отрасли, закрепление молодых специалистов;
- снижение стимулирующего фонда оплаты труда работников, не позволяющее в полном объеме реализовать социальные гарантии, компенсации, льготы, предусмотренные Территориальным отраслевым соглашением и коллективными договорами;
- реальное сокращение и устранение излишней отчетности учителей в образовательных организациях и т.д.

Решать эти вопросы предстоит сторонам партнерства в ходе выполнения норм и требований, предусмотренных вновь принятым территориальным отраслевым Соглашением.

В 2022 году Сторонам социального партнёрства территориального Соглашения и коллективных договоров, руководителям муниципальных образовательных учреждений и выборных органов первичных профсоюзных организаций необходимо:

- продолжать координацию действий, взаимные консультации по выполнению обязательств, определённых Соглашением на 2021-2023 годы;
- принимать меры по недопущению задержки сроков выплаты заработной платы;
- продолжать совершенствование системы оплаты труда в целях обеспечения постоянной (гарантированной) части не ниже 70 % в структуре заработной платы, устанавливаемой работникам по тарификации;
- обеспечивать выполнение целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников, определённых Указами Президента Российской Федерации В.В. Путина от 7 мая 2012 г. № 597 и от 1 июня 2012 г. № 761, нормативными документами органов государственной власти в системе образования Республики Марий Эл;
- контролировать включение и участие представителей Профсоюза в комиссии по определению условий труда работников, повышению квалификации, состоянию заработной платы (по тарификации, аттестации педагогических работников, оценке эффективности работы при установлении стимулирующих выплат работникам, специальной оценки рабочих мест, приемки образовательных учреждений и др.);
- не допускать принятие локальных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и касающихся прав работников, без соблюдения порядка учёта мнения соответствующего выборного органа Профсоюза, определённого статьями 35¹ и 372 Трудового кодекса Российской Федерации;

- создавать условия для успешной социальной и производственной адаптации молодых специалистов и их поддержки наставниками;
- контролировать своевременность принятия новых или продления действующих коллективных договоров, регистрации их в органах по труду, обеспечивать эффективное функционирование системы управления охраной труда.

В связи с объявлением Общероссийским Профсоюзом образования проведения **тематического года «Педагога и педагога наставника»** в 2022 году в Профсоюзе запланировано множество различных мероприятий, посвященных охране и укреплению здоровья, популяризации здорового образа жизни, занятиям физкультурой и спортом.

Наша главная задача – сделать все возможное для **улучшения жизни работников отрасли**, вести конструктивный профессиональный диалог, предпринимая обеими сторонами практические действия по реализации норм Соглашения для создания **эффективных условий работы в образовательных учреждениях**.

Председатель.

О.Г. Ионова