



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

Утвержден
на заседании президиума
Волжского территориального
комитета Профсоюза,
протокол №1
от 11.02.2022г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

**О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛЖСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ**

**НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2022 ГОД**

Публичный отчет за 2022 год.

Ежегодно Волжская территориальная организация на основе данных из первичных организаций составляет отчеты по общей численности в рядах нашей организации, количественному и качественному составу зарегистрированных организаций, по правозащитной деятельности, по организации коллективно-договорной кампании, по охране труда.

По состоянию на 01 января 2023 года на территории Волжской территориальной организации функционировало 60 образовательных организаций. В том числе г. Волжск – 39 первичных организаций из них: 11 общеобразовательных школах, 20 дошкольных образовательных учреждениях, 5 организаций дополнительного образования детей, 3 других организациях (Волжский центр для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), отдел образования и ЦППМиСП «Лабиринт». Волжский район- всего 21 первичных профсоюзных организаций из них: 10 общеобразовательных школ, 8 дошкольных образовательных учреждений, 2 организации дополнительного образования детей, 1 организация- отдел образования.

В организации 2 штатных сотрудника. Это – председатель теркома Ионова О.Г. и ведущий специалист Субботина Г.Н.

На территории Волжской территориальной организации на 01.01.2023 года

город			
Общеобразовательные организации	ДОУ	Учреждения ДОП образования	другие
11	20	5	3
Район			
Общеобразовательные организации	ДОУ	Учреждения ДОП образования	другие
10	8	2	1
Итого 60 организаций			
21	28	7	4

Всего в данных организациях трудится без совместителей - 2393 человека,

Общеобразовательные организации	ДОУ	Учреждения ДОП образования	другие
1043	1029	138	180
Молодых педагогов			
81	75	21	2

Что составляет от общего числа работников 7,4 %

В 60 первичных профсоюзных организациях работает членов профсоюза, что составляет 72,0 от общего числа работников, 92,2% - молодых педагогов.

Выбыло из профсоюза по личному заявлению 26 человек в связи с увольнением. Принято в профсоюз 416 человек.

Хочется отметить первичные профсоюзные организации, в которых 100% численность по городу Волжску МДОУ №1 «Одуванчик» Председатель ППО – Румянцева Людмила Леонидовна и руководитель МДОУ №1 – Полыскалова Светлана Викторовна.

Организации, в которых численность от 80 до 90% и более процентов. Это данные на 01.01.2023 года по результатам Статистического отчета председателей ППО.

Организация	%		Председатель ППО	Руководитель
	2021	2022		
Каскад	100%	94,4	Ванюкова Л.В	Захарченко Т.Ю.
СШ №2	43,2	79,1	Белова Е.Г	Царева Н.В.
ВГЛ	62,8	79,9	Мазинова Г.И	Захарова С.М.
ДОУ №4	91,2	96,4	Абрамова Н.Г	Смирнова Е.В.
ДОУ №8	66,0	95,6	Закерьянова Лилия Адильевна	Погодина Е.М.
ДОУ №14	81,0	80,0	Андреева Н.В.	Обухова Г.М
ДОУ №17	84,8	93,8	Старостина О. В	Чистякова О.В
ДОУ №19	100	91,5	Александрова С.А	Бизяев М.А
ДОУ №21	80,0	85,3	Халеева Венера Р	Корнеева В.Б.
ДОУ №25	84,6	89,7	Романова Е.Г	Сергеева Е.В.
ДОУ №26	72,7	93,3	Тимофеева О.Ю	Корсакова О.Н
ДОУ №28	72,5	89,5	Галимуллина Э.Р	Федосеева Е.В
ДОУ №29	93,8	93,6	Кичаева Д.М	Шигаева Л.П.

Так же имеются учреждения, в которых % членов профсоюза не превышает и 50%., и организации в которых произошел спад численности членов профсоюза. Этот вопрос требует со стороны социальных партнеров – руководства и профсоюзных комитетов - усиления информационно-разъяснительной работы по мотивации профсоюзного членства среди работников.

Имеются организации, где численность членов профсоюза осталась на прежнем уровне, или небольшой рост на 1%

Хочется отметить председателей и руководителей тех организаций, в которых возросла численность в сравнении с 2021 годом. Это,

Образовательные учреждения	2021 год	Разница в % к январю 2022 года
СШ №5	46,8	10%
СШ №2	43,2	36,1
СШ №4	39,5	2%
СШ №12	53,2	2,7
ВГЛ	62,8	17,5
СШ №10	34,1	11,6
ОСОШ	44,4	22,3
Спорт школа	55,6	11,8

ЦТТ	46,9	29,3
ВЭЦ	73,3	3,6
ДТДиМ	71,0	5,0
Лабиринт	73,1	1,0
ДОУ №1	92,6	7,4
ДОУ №4	91,2	5,2
ДОУ №8	66,0	29,6
ДОУ №12	52,0	6,1
ДОУ №13	45,7	17,9
ДОУ №16	81,0	9,0
ДОУ №17	84,8	6,7
ДОУ №20	48,8	23,9
ДОУ №21	80,0	5,3
ДОУ №22	69,8	32,8
ДОУ №23	54,2	5,8
ДОУ №25	84,6	5,1
ДОУ №26	72,7	20,6
ДОУ №28	72,5	17,0

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ ВОЛЖСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В 2022Г.

Президиум Волжской территориальной организации Профсоюза в 2022 г. координировал деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривали вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, и проведением конкретных мероприятий и конкурсов для всех категорий работников.

За 12 месяцев 2022г. проведено 9 заседаний президиума территориальной организации, на которых рассматривались вопросы: об итогах работы за год по разным направлениям, об утверждении планов работы территориальной организации Профсоюза; об участии в конкурсах и проектах; об участии в акциях и выборных кампаниях; участии в тематических проверках; о работе с молодежью; о здоровом образе жизни и т.п.

Регулярно на заседаниях президиума рассматривались вопросы о награждении Почетными грамотами территориальной организации Профсоюза, Рескома Профсоюза РМЭ, а так же награждение Почетной грамотой Центрального Совета Профсоюза, занесение в «Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования», нагрудным знаком «За активную работу, медалью « За верность профсоюзу» и т.д, премирование профсоюзных активистов; об оказании материальной помощи., рассматривались ходатайства о выделении материальной помощи согласно Положению. Помощь оказывалась членам Профсоюза, находящимся в трудной жизненной ситуации, в виде денежных выплат в связи с утратой жилья в следствие пожара, погребением близких родственников,

дорогостоящим лечением, оперативным вмешательством, длительным больничным, юбилеем

Проведено 2 заседания Комитета территориальной организации Профсоюза.

3.03.2022 Повестка дня

1. О Публичном отчете деятельности комитета районной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2022 год.

2. Об утверждении статистических отчетов районной организации профсоюза за 2022 год.

23.14.2022

Повестка дня

1. О выполнении территориального отраслевого Соглашения за 2022 год.

2. Об исполнении сметы доходов и расходов комитета территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2021 год.

3. О проекте сметы доходов и расходов комитета территориальной организации на 2023 год.

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования № 10-4 от 21 декабря 2021 года «Об объявлении тематического года Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году», в целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках Федеральных проектов Профсоюза («Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья»), 2022 год объявлен годом «Корпоративная культура Профсоюза»

Годовой план работы территориальной организации профсоюза в основном выполнен.

В большинстве первичных профсоюзных организациях в установленные сроки прошли профсоюзные собрания и заседания профкомов с единой повесткой дня. Проведено большое количество культурно – массовых и спортивно – оздоровительных мероприятий.

О РАЗВИТИИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.

В соответствии с отраслевыми Соглашениями на 2021-2024гг., зарегистрированными в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл №73 от 14.04.2021г., и №75 от 14.04.2021г. коллективными договорами образовательных организаций, в прошедшем 2022г. осуществлен ряд намеченных мероприятий по реализации Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», «дорожных карт».

Социальное партнерство, это формирование корпоративной культуры. Сегодня, непростое время и к сожалению завтра оно не изменится и нам необходимо совместно действовать и принимать решения, а для этого нужно договариваться.

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, территориальная организация профсоюза, выборные органы на местах в 2022

году выполняли договоренности, зафиксированные в Территориальном отраслевом соглашении между Отделом образования Волжской территориальной организацией и Общероссийского Профсоюза образования и объединением работодателей образовательных организаций г. Волжска 2021-2024 годы. Текст отраслевого соглашения опубликован на Сайте МУОО в разделе общественные организации.

В течение 2022 года, на основании изменений трудового законодательства, сторонами вносились изменения и дополнения в Отраслевое соглашение и коллективные договора.

Уровень профсоюзного членства, является объективным показателем роли профсоюза в организации и залог результативной работы, а особенно в сегодняшних условиях, когда работая по - одиночке, никакого результата не будет.

В рамках социального партнерства действует 60 коллективных договоров, в 2022 году 18 организаций заключили коллективные договора. При ведении переговоров и при заключении коллективных договоров соблюдены полномочность сторон, порядок документирования этой процедуры в соответствии с Трудовым Кодексом РФ. В 42 первичных профсоюзных организациях продолжают действовать ранее заключенные договоры. Первичные профсоюзные организации охватывают 2393 работающих в отрасли, из них 1722 (72% членов Профсоюза.) от числа работающих в системе образования Волжска и Волжского района. Работодатели соблюдают установленный порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства (в том числе локального нормативного правового акта, устанавливающего критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников организации).

В территориальном отраслевом соглашении на 2021–2024 гг. имеется Приложение, предусматривающее дополнительные гарантии при аттестации работников на соответствие требованиям, предъявляемым квалификационным категориям, которые распространяются только на членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Сохранена оплата труда педагогическим работникам, с учетом ранее установленной квалификационной категории в 32 педагогам. Имеется Приложение о перечне профессий и должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда, по классу 3.2. выплата сверх МРОТ по классу 3.1, а так же сторожа, и другие категории, которые прописаны в ваших в коллективных договорах.

При приеме на работу во всех учреждениях работодатели знакомят работников с коллективными договорами под роспись.

В коллективных договорах условий, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий и прав работников по сравнению с Трудовым Кодексом РФ, иными законами и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

В течение 2022 года были проведены проверки образовательных организаций по темам «Распределение стимулирующей части оплаты труда», «О мотивационной работе первичной Профсоюзной организации по повышению профсоюзного членства»..., «Ведение делопроизводства в профсоюзе», «Соблюдение охраны труда на пищеблоке», Медицинские осмотры. А также проведены проверки определенные Региональной организацией профсоюза в соответствии с планом.

В течение года участие в комплексных проверках (по вопросам трудового права) дают возможность выявить пробелы, над которыми необходимо будет работать, а также немедленно устранять. Некоторые из них: это- не заключены дополнительные соглашения при возложении на работника дополнительного объема работы, при изменении объема учебной нагрузки; - формальный подход к определению размера стимулирующих выплат комиссией образовательной организации, о неактуальности локальных актов, регулирующих порядок премирования, в части ссылки на устаревшие нормативные правовые акты; - отсутствие подписей об ознакомлении с тарификацией и др.

В системе проводятся «правовые кружки» для председателей первичных профсоюзных организаций, где рассматриваются актуальные темы.

Руководителям образовательных учреждений и председателям первичных профсоюзных организаций давались разъяснения по назначению досрочной страховой пенсии в свете пенсионной реформы ; льготам для предпенсионеров; ведомственным наградам; дополнительным гарантиям при аттестации педагогических работников; изменениям условий трудового договора; о продолжительности отпуска педагогам, работающим с детьми с ОВЗ в ДОУ; по заработной плате педагогов и обслуживающего персонала; о порядке применения дисциплинарных взысканий; о системе оплаты труда в общеобразовательных учреждениях; о работе педагогов в каникулярное время. Огромную помощь в обучении председателей ППО оказывают специалисты Региональной организации Общероссийского Профсоюза. Людмила Васильевна Пуртова уделяет большое внимание правовым аспектам в повышении квалификации наших членов профсоюза и профсоюзных активов. Организованная серия тематических кружков «Правовых знаний» помогла нашим членам подробно разобраться в вопросах возврата коммунальных платежей, дополнительных отпусках, срочных трудовых договорах и т.д.

Отделом образования осуществляется постоянный мониторинг средней заработной платы педагогов образовательных учреждений.

В течение года обеспечено своевременное и в полном объеме выделение средств из бюджета на оплату труда, отпускные, классное руководство, а также на обеспечение нормального функционирования общеобразовательных учреждений. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам по утвержденным графикам, составленным за 2 недели до нового календарного года в соответствии с Трудовым Кодексом РФ. Отпускные выплачиваются своевременно.

Вопросы охраны труда профсоюзными организациями всех уровней

решаются совместно с социальными партнерами.

В образовательных учреждениях созданы комиссии по охране труда, в состав которых входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

В целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, заключены Соглашения по охране труда, которые являются, приложением к коллективному договору. В учреждениях разработаны и утверждены по согласованию с профкомом ППО Положения о системе управления охраной труда, на основе которых руководителем совместно с профкомом ППО проводится работа по созданию безопасных и здоровых условий труда в течение образовательного процесса.

Внештатный технический инспектор труда и уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций, осуществляли общественный контроль за состоянием условий и выполнением мероприятий по охране труда, наличием и соблюдением инструкций, за обеспечением работодателем работников средствами индивидуальной защиты, На совещаниях уполномоченных профсоюза рассмотрены вопросы: «Новые требования в системе ОТ», «Управление профессиональными рисками» и мы благодарны специалистам Региональной организации Профсоюза образования, в частности Глазырину Александру Владимировичу, за отлично проведенные обучающие семинары и консультации по ОТ.

Приемка образовательных организаций к новому учебному году проходила муниципальной комиссией с участием Отдела образования и Профсоюзной организацией. Следует отметить большую работу руководителей и коллективов за качественную подготовку учреждений. Но есть и проблемы, которые необходимо решать: это ремонт кровли, замена коммуникаций, благоустройство прилегающих территорий, замена ограждений. Медицинские осмотры всех работников образовательных организаций проведены за счет работодателей. Под контролем находится проведение специальной оценки условий труда во всех образовательных учреждениях.

Закон о СОУТ требует от руководителей пристального внимания к обнаружению и оценке производственных рисков, защите от них сотрудников.

Первичные профсоюзные организации ОУ приняли активное участие в ежегодных акциях «Всемирный день охраны труда» и «За достойный труд». Среди 60 образовательных учреждений был проведен муниципальный конкурс «Лучший уполномоченный по ОТ», где победители муниципального конкурса стал «Каскад» Материалы о работе уполномоченных профсоюза этих учреждений направлены на Республиканский конкурс «Лучший уполномоченный по ОТ»

В 2022 году было дано 163 консультации по вопросам затрагивающим трудовые, социальные и иные права и гарантии членов профсоюза. Своевременная информационно-методическая помощь позволяет членам Профсоюза оперативно решать возникающие проблемы.

Современная школа заинтересована в молодых педагогах, способных реализовать цели и задачи, стоящие перед современной системой образования.

Работу с молодыми педагогами осуществляет Совет молодых педагогов. Председателем которого является Галимова Екатерина Ивановна. Сформирован состав Совета, куда вошли педагоги, являющиеся не равнодушными профсоюзными активистами. Председателем совета наставников является Буркова Екатерина Анатольевна. Данная работа руководствуется отделом образования, Климиной Мариной Владимировной.

В целях поддержки молодых талантливых педагогических работников и наставников в 2022 г педагоги приняли участие в мероприятиях Региональной организации профсоюза – это «Зимняя школа молодых педагогов и наставников», «Муниципальный форум молодого педагога и наставника», «Республиканский фестиваль творчества молодых педагогов и наставников», Форум Таир, Конкурс фотографий «Из них слагается народ», Спартакиада работников образования, «Интеллектуальный турнир «Что? Где? Когда? и т.д.

Педагоги активно принимали участие и во всероссийских мероприятиях: «Флагман образования», «Человек идущий», «Профсоюзный репортер», «Олимпиада для педагогов начальных классов».

Большая популярность различных мероприятий у детей и внуков членов профсоюза. Конкурсы рисунков «Профсоюз глазами детей», «Мама, папа, я - профсоюзная семья», «Охрана труда глазами детей», акция «С профсоюзом в первый класс»

В летний период 2022 года, 15 детей и внуков членов Профсоюза, а так же их семьи воспользовались возможностью организации отдыха и оздоровления в центре Таир, В пансионате «Яльчик» отдохнуло более 60 членов профсоюза. Отличные отзывы, хорошее питание, приемлемая цена и желание отдохнуть в красивом месте на следующий год - говорит о хорошей организации работы заинтересованности и заботе о наших членах профсоюза. А также в течение года, руководители, педагоги, смогли отдохнуть и в санатории «Кленовая гора», Шап, Кичиер.

И в заключении хочу сказать, что не важно, какой год в профсоюзе: Год корпоративной культуры или 2023 год Педагога и наставника, главное умение взаимодействовать внутри, умение работать со своими партнерами.

В рамках сегодняшней специальной военной операции, я не могу не сказать об этом, руководители, коллективы и профсоюзы, открыты на хорошие, правильные дела. На умение договариваться, на социальное партнерство.

Работодатель и работник, управленец и профсоюзный активист обязаны находить компромисс в образовательном обществе.

Волжская территориальная организация благодарит Низамутдинову Татьяну Петровну, Сажину Юлию Владимировну, а так же председателя объединения работодателей Шигаеву Любовь Павловну

Совместные заседания трехсторонней комиссии, которые проходят в муниципалитете играют очень важную роль в работе руководителей

образовательных учреждений. Благодаря Шигаевой Л.П. и членам трехсторонней комиссии решено много положительных вопросов по оплате труда руководителей образовательных учреждений, об упорядочности медицинских осмотров сотрудниками и другое. Так же хочется сказать слова благодарности руководителям, которые всегда приходят на помощь: Захарова С.М. Царева Н.В., Бизяева М.В. Черепанова И.Н., Корсакова О.Н., Дарьина О.А. и другие. Большое Вам спасибо за поддержку сотрудничество

Председатель теркома

О.Г. Ионова