



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

Утвержден
на заседании президиума
Волжского территориального
комитета Профсоюза,
протокол № 2
от 12.02.2024 г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

**О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛЖСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ**

**НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2023 ГОД**

Публичный отчет за отчетный период с 2019 по 2024 год.

Закончился очередной пятилетний период деятельности Волжской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В феврале- марте 2024 года прошли отчёты и выборы во всех первичных организациях. Работа всех первичных профорганизаций признана удовлетворительной, вновь избраны 8 председателей.

Нужно отметить, что последние пять лет прошли под знаком позитивных перемен в образовательной системе Волжской территориальной организации. Сейчас уже нет задержек заработной платы, постепенно повышается оплата труда. Значительно улучшена материальная база образовательных учреждений, что положительно отразилось на условиях труда педагогов и других работников отрасли. Тем не менее, нам важно, чтобы каждый педагог, каждый работник отрасли был уверен, что в любой ситуации в лице Профсоюза у него есть надежная опора.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации **(Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений)**, Профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять и защищать права работников. Профсоюзные организации работают в интересах людей, от которых зависит качество образования в городе Волжске и Волжском районе.

В.В.Путин на 12 съезде независимых Профсоюзов сказал **Профсоюз-это организация человеческого достоинства.**

Цели, задачи и принципы деятельности Волжской территориальной профсоюзной организации базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Реализуя главные уставные задачи - защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников – в ходе

работы стараемся доносить до понимания и осознания членов Профсоюза, что смысл профсоюзной работы **неизмеримо шире**, чем оказание материальной поддержки и организации культурно-массовых мероприятий. Учим использовать предоставленные законом возможности для улучшения условий труда, обретаем опыт совместной коллективной защиты своих прав и интересов, вместе учимся жить в условиях социально-правовой защищённости. «Только там, где труд достойно оплачивается, где заботятся о людях, об условиях их труда, будут работать профессиональные, квалифицированные специалисты.»

За отчетный период работа территориальной профсоюзной организации строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы территориальной организации и была направлена на ***решение следующих задач:***

- защита индивидуальных трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленная на повышение качества и уровня жизни членов Профсоюза;
- представительство индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза в социальном партнерстве;
- оказание консультативной, правовой, практической, материальной и других видов помощи членам Профсоюза;
- расширение форм работы по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза;
- совершенствование информационной работы среди работников образовательных организаций;
- усиление работы с кадрами, направленное на повышение профессионализма и информированности о работе Профсоюза;
- расширение форм работы по пропаганде профсоюзного движения среди молодежи;
- развитие инновационных форм работы, направленных на формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;
- контроль за соблюдением норм трудового и правового законодательства в образовательных учреждениях г Волжска и Волжского района;
- популяризация правовых знаний и обучения в целях повышения правовой грамотности членов Профсоюза, профсоюзных кадров,

профактива, руководителей образовательных учреждений, содействие росту правового самосознания работников образования;

- поддержка участников профессиональных конкурсов;
- популяризация здорового, активного образа жизни, физической культуры и спорта.

Вся работа территориальной организации нацелена на усиление авторитета и влияния Профсоюза по отстаиванию и сохранению его единства как одного из гарантов социально-экономической стабильности, на повышение профессионализма профсоюзных кадров для выстраивания работы по мотивации профсоюзного членства.

С этой целью в течение пяти лет использовались современные формы работы.

На сегодняшний день территориальная организация Профсоюза объединяет 59 первичных профорганизаций. На начало отчётного периода было 60 организации. Из состава Волжской территориальной организации Профсоюза вышла ППО ГБУ РМЭ «Волжский центр для детей – сирот оставшихся без попечения родителей», так как данное образовательное учреждение перешло в ведомство Министерство труда и социальной защиты,

Всего на 01.01.2024 года на профсоюзном учёте состоит 1745 членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством среди работающих, составляет 73,7%. 100% членство имеют 6 первичных профсоюзная организация из 59.

Детский сад №1 «Одуванчик», Детский Сад №2 8 «Хрусталик» детский сад №8 «Ягодка» и Учреждение дополнительного образования «Каскад» г. Волжск

Детский сад №4 «Вис-Вис», ДДТ Волжский район.

Так же хочется отметить первичные организации с численностью членов профсоюза от город Волжск

100%			
МОУ СОШ №3, ОСОШ, МОУ СШ	№14.16,17,19, 5,26, 4,29,7,22		центр лабиринт
Волжский район			
Волжская СОШ	5, 1,9,6,3, 17	0	
Волжская СОШ			
Волжская СОШ			
Волжская СОШ			

На сегодняшний день есть организации с численностью ниже 50

МОУ СШ №6 МОУ СШ №10 МОУ СШ №4 Приволжская средняя школа

2019 год – 1614 членов профсоюза -62,5%

2020год - 1649 членов профсоюза- 63,8%

2021 год- 1595 членов профсоюза-66,3%

2022 год-1722 члена профсоюза -72%

2023 год- 1745 члена профсоюза -73,6%

Численность членов Профсоюза возросла с 62,5 % в 2019 году до 73,7% в 2024 году. В 2019 году 4 руководителя образовательных учреждений, не являлись членами профсоюза, на сегодняшний день 100% охват руководителей ОУ профсоюзным членством.

За отчетный период активно применялись такие инструменты мотивации профсоюзного членства, как укрепления организации и дальнейшее внедрение электронного профсоюзного билета и использование программы АИС для отчетности.

Учим использовать предоставленные законом возможности для улучшения условий труда, обретаем опыт совместной коллективной защиты своих прав и интересов, вместе учимся жить в условиях социально-правовой защищённости.

Выборными органами территориальной организации являются:

-Территориальный комитет Профсоюза в составе 60 человек;

-Президиум – 9 человек;

-территориальная контрольно- ревизионная комиссия – 3 человека.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Работа территориального комитета Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с установленными нормами и планами основных мероприятий.

В соответствии с планом работы, заседания президиума теркома профсоюза проводились не реже 1 раза в 2 месяца и по мере необходимости, заседания пленума – 2 раза в год. Заседания протоколируются, решения принимаются в форме постановлений.

В течение 5 лет проведено 53 заседания президиума, на которых рассмотрено более 550 вопросов, касающихся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза: о кадровой ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, о проведении тематических проверок и их итогах, об

организации летнего отдыха, о готовности образовательных организаций к новому учебному году, о проведении отчетов и выборов и их итогах, о награждении профактива и другие.

На 12 пленарных заседаниях утверждены организационно - уставные документы, статотчеты, заслушаны отчеты о выполнении территориальных отраслевых Соглашений Волжска и Волжского района , определены основные направления работы территориальной организации, утверждены Регламенты.

По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения вышестоящим профсоюзным органом, законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Волжская территориальная организация Профсоюза активно принимала участие во всех акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем многих проводимых мероприятий разного уровня.

В отчетный период проводилось обучение профактива, как на республиканском, так и на территориальном уровнях. В первичных профсоюзных организациях проводятся занятия кружков правовых знаний, тематика которых определяется в соответствии с актуальными проблемами, материал для проведения занятий направляется **Рескомом** и теркомом профсоюза. На территориальном и республиканском уровнях обучались председатели ППО, их заместители, уполномоченные по охране труда, председатели КРК в общем количестве более 734 человека.

ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Деятельность любой организации немыслима без финансовых средств. Финансовая работа профсоюзной организации основана на:

- планировании профсоюзного бюджета;
- анализе целевого использования бюджетных средств;
- контроле за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Ключевой целью финансовой политики Волжского территориального комитета Профсоюза является повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и

профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление им различных социальных услуг и расширение форм поддержки.

Ежегодно ревизионная комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности и составляет акт ревизии, в котором выносит рекомендации и предложения по расходованию бюджетных средств профсоюзной организации.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они ни были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз. Это направление работы многогранное, сложное и специфичное.

Территориальный комитет информирует членов о новых положениях, документах, законах и текущей информации, о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза.

В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, электронной связи, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую информацию.

Для каждой первичной организации направлялись информационные листки по актуальным для рядовых членов Профсоюза проблемам для размещения в профсоюзных уголках.

В последние годы еще большую активность получила работа через соцсети. К примеру, ВКонтакте активно работает группы «Совет молодых педагогов Волжской территориальной организации», Профсоюз образования Волжского теркома», чаты для оперативного общения созданы в WhatsApp и Telegram. Все первичные профсоюзные организации имеют свои странички на сайтах образовательных организаций.

С 2019 года продолжается активная работа по реализации проекта «Цифровой Профсоюз», в системе АИС зарегистрированы все члены Профсоюза.

Основные задачи информационной работы - повышение уровня информированности рядовых членов деятельности Профсоюза, разъяснение смысла объединения в профсоюзные союзы и формирование позитивного имиджа Профсоюза.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Профсоюз формирует целостную и наиболее эффективную систему социального партнёрства, охватывающую все уровни – от республиканского комитета профсоюза до конкретного образовательного учреждения.

Для достижения конкретных результатов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли за отчётный период было заключено два Соглашения (это город 2021-2024, Волжский район 2021-2024, а так же в 2024 году заключено 2 соглашения для города и Волжского района)

Отраслевое территориальное Соглашение по учреждениям образования на 2021-2024 годы, 59 коллективных договоров обеспечивают 100% охват работников отрасли социально-партнерскими взаимоотношениями. Понимая, что сегодня альтернативы коллективному договору в регулировании социально-трудовых отношений нет, работники и работодатели выстраивают цивилизованный социальный диалог, и, как показывает практика, если профсоюзному лидеру удалось отстоять важные позиции, то работники получают дополнительные гарантии по заработной плате, улучшению условий труда и других социальных льгот, на три года. Работодатели же получают социальную стабильность и прозрачность социально-трудовых отношений в учреждениях образования.

В соответствии с Региональным отраслевым соглашением и аналогичным территориальным Отраслевым соглашением по учреждениям системы образования, определены взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты и охраны труда, рабочего времени и времени отдыха, занятости, социальных гарантий, льгот и компенсаций работникам.

Сейчас, в учреждениях очень важно сочетание принципов демократического самоуправления. Поэтому, говоря о социальном партнёрстве, нужно выстраивать стабильную систему взаимоотношений с руководителями образовательных учреждений. И какими бы управленческими технологиями ни владел руководитель, если рядом нет единомышленников, понимающих его с полуслова, ничего не получится.

Профсоюзные органы оказывают консультативную помощь по вопросам принятия локальных нормативных актов в разработке и принятии коллективных договоров.

Территориальный комитет Профсоюза обеспечивал представительство и защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников в различных комиссиях и Советах, созданных при отделах образования: Совете руководителей, аттестационной, тарификационной, наградной, по объёмным показателям и других.

Во всех учреждениях образования созданы благоприятные условия для активной работы в выборных профсоюзных органах и актива. В большинстве коллективов профсоюзная работа признается значимой, и её результаты учитываются при стимулировании выборного актива.

В соответствии с отраслевым Соглашением в текущем году сохранены гарантированные выплаты за выполнение общественно значимой деятельности председателям профкомов (от 20 до 40%), а в некоторых организациях и уполномоченным по охране труда профсоюза (от 5 до 10 %).

В ходе исполнения Соглашения ежегодно отмечалась целенаправленная работа каждой из сторон по соблюдению трудовых прав работников отрасли, принятие эффективных мер в повышении заработной платы работников образовательных организаций, в повышении уровня социальных гарантий педагогов, направленных на предоставление мер социальной поддержки молодым специалистам и педработникам, проживающим в сельской местности.

СОДЕЙСТВИЕ СОХРАНЕНИЮ И РАЗВИТИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕР СОЦПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

В отчетный период, несмотря на экономические проблемы, удалось сохранить действующие гарантии:

- Санаторно-курортное оздоровление работников бюджетной сферы в профсоюзных здравницах с 20% скидкой - более 250 человек
- Это целый перечень дополнительных выплат молодым специалистам, за успешное участие в конкурсах и за имеющиеся награды.
- Материальная помощь членам Профсоюза на удешевление путевок в Центр «Таир», на участие в Форуме молодых педагогов и наставников, в трудных жизненных ситуациях из средств профбюджета оказана на сумму более 340 тысяч рублей.

- 128 педагогов воспользовались пунктами соглашения в части аттестации педагогических работников, сохранили оплату труда по имеющейся категории.

Терком Профсоюза следит и помогает первичным профсоюзным организациям в исполнении и своевременной реализации мер социальной поддержки.

За отчетный период с 2019 по 2024 год за активную гражданскую позицию, за личный вклад в укрепление Профсоюза, за достигнутые результаты в деле обучения и воспитания подрастающего поколения, за наставничество, за хорошее воспитание собственных детей 215 членов Профсоюза награждены грамотами президиума территориальной организации Профсоюза.

101 член Профсоюза и 6 организаций награждены Почетными грамотами президиума Региональной организации. 31 член Профсоюза отмечены благодарностями президиума Региональной организации Профсоюза. 36 членов Профсоюза награждены медалью «За верность Профсоюзу». 4 человека отмечены грамотами ЦС Профсоюза.

ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Важнейшим направлением деятельности профсоюзной организации является правозащитная деятельность, в рамках которого осуществляется планомерный контроль соблюдения работодателями и работниками трудового законодательства во взаимодействии с отделами образования, оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и– социальных гарантий, участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых– отношений в рамках социального партнерства и многое другое.

В течение 5 лет были проведены 58 комплексные и тематические проверки работодателей всех образовательных организаций. Основной целью проведения проверок являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы заключения и выполнения коллективных договоров в образовательных организациях.

Тематика проводимых проверок касалась следующих вопросов: – соблюдение трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками образовательных организаций; соблюдение законодательства при предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам; соблюдение трудового законодательства при ведении, хранении и учете трудовых книжек; соблюдение трудового законодательства по вопросам рабочего времени в образовательных организациях, распределение учебной нагрузки и предоставление отпусков; соблюдение трудового законодательства при принятии локальных актов и их исполнении и другие.

Основной задачей при проведении проверок являлось оказание методической и практической помощи, построение конструктивной совместной работы в целях своевременного выявления и устранения нарушений норм трудового законодательства.

За отчетный период тематические правовые проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях проводились с участием специалистов отделов образования.

- Соблюдение прав работников на оплату труда не ниже МРОТ в связи с увеличением размера МРОТ с 1 января 2020 г., и в условиях, отклоняющихся от нормальных, согласно постановлению Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2019 г. № 17-П. (совместно с юристом Рескома профсоюза и членами Профсоюза Волжской территориальной организацией было выиграно 8 судов, по оплате сверх МРОТ за вредные условия труда»

-Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, дополнительных общеразвивающих программ. Проверено 10 образовательных учреждений

Во время проверки образовательных организаций изучены следующие документы:

Коллективные договоры; Трудовые договоры; Дополнительные соглашения к трудовым договорам; Штатное расписание, Приказы работодателя об определении нагрузки; Приказы работодателя о выплате заработной платы в установленном порядке; Книга приказов

по личному составу; Журнал регистрации приказов по личному составу; Трудовые книжки (если они не электронные) Тарификационные списки; График работы сотрудников; Правила внутреннего трудового распорядка; Личные дела работников; Табели учета рабочего времени; Должностные инструкции. Проверено 50 трудовых договоров.

Со всеми работниками образовательных организаций заключены трудовые договоры в письменной форме. Вторые экземпляры договоров выдаются на руки, о чем свидетельствуют подписи работников на трудовых договорах, которые хранятся у руководителя. Дополнения и изменения в трудовой договор вносятся через заключение дополнительного соглашения. По содержанию трудовые договоры работников ОО соответствуют требованиям статьи 57 Трудового кодекса РФ. Основные разделы договоров: «Общие положения», «Права и обязанности работника», «Права и обязанности Работодателя», «Заработная плата», «Рабочее время и время отдыха», «Порядок внесения изменений и дополнений, расторжение трудового договора», «Социальное страхование и меры социальной поддержки работника», «Изменение и прекращение трудового договора», «Ответственность сторон трудового договора», «Заключительные положения». Случаев необоснованного заключения срочных трудовых договоров не выявлено.

Выявленные нарушения при определении и изменении учебной нагрузки, оговариваемые в трудовом договоре устранены в ходе проверки.

- Соблюдение прав педагогических работников, осуществляющих обязанности по классному руководству в общеобразовательных организациях. Нарушений выявлено не было.

По итогам проведенных проверок за отчетный период работодателям— было направлено более 100 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Многие нарушения были устранены во время проведения проверок.

Правовые проверки осуществлялись совместно председателями ППО, внештатными правовыми инспекторами и председателем территориальной организации Профсоюза. Все результаты проверок доводились до членов трехсторонней комиссии, руководителей образовательных учреждений, членов президиума Волжской территориальной .

Работодателями допускались следующие нарушения трудового законодательства

- Отсутствие в организации комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и его заключения – 12 организаций (ТК РФ Статья 42. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора)

- Нарушение работодателем срока направления коллективного договора, изменений, дополнений к нему, на уведомительную регистрацию

в орган по труду - 4

- Отсутствие контроля или ненадлежащий контроль сторон социального партнерства за выполнением коллективного договора – 5

За отчетный период оказывалась правовая помощь по различным вопросам более 400 членам Профсоюза. Самыми актуальными вопросами, по которым оказывалась правовая помощь, являлись реализация права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, более чем в 45 случаях. Кроме того, членам Профсоюза оказывалась помощь в сборе документов, являющихся доказательствами по делу, осуществлялось представительство в судах; оплаты по прохождению психиатрического освидетельствования, вопросы, связанные с распределением учебной нагрузки; аттестацией педагогических работников; предоставлением длительного отпуска педагогическим работникам сроком до 1 года, оплата по установленной квалификационной категории сроком до конца учебного года, при выходе на пенсию по старости и другие правовые консультации.

ОХРАНА ТРУДА

Большое внимание уделяется Волжской территориальной организацией Профсоюза охране труда, в этом направлении тоже есть определенные успехи.

В отчетный период Волжской территориальной организацией Профсоюза проводилась целенаправленная работа по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и особенно здоровья работников образования. Большое внимание территориальная организация уделяет созданию и функционированию систем управления охраной труда в образовательных организациях. В каждой

образовательной организации избран уполномоченный по охране труда от профсоюза. Совместно со специалистами по охране труда был организован и осуществлялся общественный контроль за соблюдением работодателем законодательства об охране труда.

Основные направления и приоритеты:

Основные усилия комиссии по охране труда Территориальной организации Профсоюза были направлены на

- осуществление контроля за реализацией мероприятий раздела «Охрана труда и здоровья» отраслевого регионального и территориальных соглашений, а также коллективных договоров;
- участие в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценке её эффективности;
- участие в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков;
- проведения профсоюзного (общественного) контроля за состоянием охраны труда, включая контроль за безопасностью зданий и сооружений образовательных организаций, в том числе при подготовке к новому учебному году;
- рассмотрение вопросов по охране труда и здоровья на заседаниях президиума территориальной организации Профсоюза, в том числе совместно с органами управления образованием;
- участие в региональном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» (в 2022 году, лауреатом данного конкурса был уполномоченный по охране труда Помарской средней школы Юрков Анатолий Григорьевич, в 2023 году в региональном конкурсе На лучшего «Внештатного технического инспектора по охране труда» принимала участие Зубрилина Надежда Николаевна – ДТДиМ , председатель ППО , заняла 3 место) и других конкурсов по охране труда.
- обучение профсоюзного актива вопросам: о внесении изменений в Положение о технической инспекции труда и в Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профсоюза; о порядке обязательного психиатрического освидетельствования; об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве; о самостоятельной оценке профессиональных рисков; об алгоритме расследования микротравм.
- консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работ по охране труда, соблюдению

требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования. Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда. Составлен электронный реестр уполномоченных по охране труда, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза с указанием сроков прохождения обучения по охране труда и источников финансирования. Волжская территориальная организация Профсоюза тесно взаимодействует с органами управления образованием:

- обмен информацией (статистическими данными, например, производственного травматизма, характером выявленных нарушений в ходе проверок);

- консультации по обращениям членов профсоюза;

- совместные проверки;

Действующее Соглашение между Отделами образования и Территориальной организацией Волжской территориальной организацией Профсоюза способствует регулированию отношений работодателей и работников образования, в том числе и по охране труда. Ежегодно, уполномоченные по охране труда принимают участие в приемке образовательных учреждений к новому учебному году, участвуют в расследовании несчастных случаев, входят в состав различных комиссий. . На заседаниях Президиума Волжской территориальной организации Профсоюза рассматривались вопросы:

- О состоянии условий и охраны труда в образовательных организациях города района.

- О проведении Всемирного дня охраны труда в ППО образовательных учреждениях

- Об организации отдыха членов профсоюза и их детей в летний период;

- Об итогах приемки учреждений образования к новому учебному году;

- Об алгоритме действий при несчастном случае на производстве;

- О проведении медосмотров;

- О порядке обязательного психиатрического освидетельствования;

- Об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих 15 классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве;

- Об утверждении годового статистического отчета по форме 19-ТИ;

- О пошаговой инструкции возврата 20% сумм страховых взносов из СФР на предупредительные меры по охране труда;

-Об оценке профессиональных рисков и разработке программы производственного контроля и т.д. Все вопросы, рассматриваемые на совещаниях с председателями ППО, Так же данные вопросы освещались и на совещаниях руководителей и на заседаниях трех сторонней комиссии. Специальная оценка условий труда (СОУТ). За отчетный период в соответствии с графиками проводилась специальная оценка условий труда в образовательных организациях. Процент охвата СОУТ от общего числа рабочих мест, подлежащих СОУТ составляет 98%. В течение 2021- 2023 году несчастных случаев на производстве зарегистрировано не было.

УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ

В целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе, и в рамках Федеральных проектов Профсоюза образования (Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования, «Профсоюзное образование», «Профсоюз – территория здоровья») ежегодно планируется множество различных мероприятий, которые успешно реализованы.

В Год 100-летия профсоюзного движения, в 2019 году, проводилось много значимых мероприятий, направленных на повышение престижа педагогической профессии.

Представители профсоюзных организаций принимали активное участие в различных конкурсах: «Лучшая первичная организация и её лидер», «Лучшие социальные партнёры», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Педагог года», «Педагогическая премьера» .

На уровне территориальной организации был организован совместный «Педагогический марафон», в рамках которого проводились различные мероприятия.

27 апреля 2019 г. состоялся республиканский шахматно –шашечный турнир работников отрасли образования, в котором участвовало 8 человек . В итоговом зачёте команда Волжской территориальной организация заняла III место.

В Год 30 –летия Общероссийского Профсоюза образования, в 2020 году, территориальный комитет Профсоюза отмечен Почетной грамотой Рескома профсоюза за высокий уровень профессиональной культуры, достигнутые результаты, развитие социального партнёрства, гражданскую активность.

Несмотря на эпидемиологические проблемы 2020 года, это было время напряженного, интенсивного, творческого и результативного труда.

Мы научились искать и находить ответы на сотни возникших в связи с непредсказуемой ситуацией вопросов и выход из трудных ситуаций, оперативно учились и просвещали профактив и руководителей образовательных учреждений, вместе искали и находили нужные решения. Это и системные мониторинги, и регулярное информирование об изменениях в законах, консультации и т.д. .

Первичные профсоюзные организации принимали участие в республиканском профсоюзном Марафоне «Славим человека труда!», в акции «Солидарность сильнее заразы!», в республиканских конкурсах на лучшую первомайскую открытку, на лучшее стихотворение, презентацию о работе педагогов в новых условиях ,

По инициативе Волжского теркома Проведены конкурсы «Маленькая страна», «Моё счастливое детство», где участвовали 70 участников из числа детей и внуков членов Профсоюза.

В онлайн - фестивале «Славим человека труда!» приняли участие 14 работников.

2021 год в Профсоюзе был посвящен охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди работников системы образования и обучающихся образовательных организаций потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиям физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни в условиях новых вызовов.

В 2021 году, в Год Спорта, здоровья и долголетия, проведено много оздоровительных мероприятий.

ППО приняли Участие во Всероссийской эстафете здоровья (в онлайн - режиме, через видеоролики о пропаганде и ведении здорового образа жизни в организациях)

Участвовали во Всероссийской интернет –акции # «Я -ЗА ЗОЖ!», «Человек идущий», в Фестивале творчества молодых педагогов и наставников «В здоровом теле- здоровый профсоюзный дух!». Во всех первичных профсоюзных организациях провели Эстафету здоровья и много других интересных мероприятий, направленных на оздоровление членов Профсоюза и сплочение профсоюзных рядов.

В 2022 году, в Год корпоративной культуры, в ежегодном Фестивале творчества молодых педагогов и наставников, который

проходил по теме «Культурным традициям предков – верны!», команда педагогов стала лауреатами конкурса.

В конкурсе Профобъединения на лучший коллективный договор принимал участие коллектив Детского сада №6 «Сказка» Волжского района, заведующая Измайлова Юлия Алексеевна

Администрация ВГЛ, совместно с Муниципальным учреждением «Отдел Образования» приняли активное участие во Всероссийском конкурсе «Флагман образования». Команда успешно завершила онлайн - тестирование, получила сертификаты участников Всероссийского профессионального конкурса «ФЛАГМАНЫ ОБРАЗОВАНИЯ. ШКОЛА».

В июне, Долгова Дарья Олеговна, принимала участие в III любительском профсоюзном велопробеге «100 км – Потому что мы Вместе» от Чувашии до Татарстана.

В мае команда педагогов из 10 человек приняла участие в межрегиональном туристском слете «Татчумара -2022», .

В республиканском конкурсе Профобъединения РМЭ «Трудовые династии», Принимала участие учительница МОУ ОШ №3 Андрощук Юлия Николаевна. Воспитатель МДОУ №12 «Солнышко» Пилипец Татьяна Александровна и воспитатель детского сада №23 «Кораблик» Аюпова Наталья Петровна г. Волжска.

2023 Год педагога и наставника

В конкурсе «Педдуэт» на уровне республики приняли участие молодой педагог и наставник Мамасевской средней школы и педагоги Волжского городского лицея, которые заняли 2 место

В ноябре Советом молодых педагогов проведена интеллектуальная игра «Поле чудес» как в городе, так и в район. Команда Волжского района заняла 4 место.

Более 45 педагогов, русского языка и литературы с детьми принимали участие в онлайн акции « Читаем Ушинского».

В декабре состоялся республиканский Фестиваль педсемей, в котором принимали участия педагогические семь города и района. В й-олу выехали 18 человек – 9 семей

В ноябре 2023 года председатель молодых педагогов Галимова Е.И. принимала участие в 7 межрегиональной профсоюзной школе в Ульяновской области.

Педагоги города Волжска принимали участие в подготовке и проведении мастер- классов на форуме молодых педагогов и

наставников в « IX Международном форуме молодых педагогов и наставников Таир-2023»

25 марта 2023 года коллектив Волжского городского лицея и Петъяльской средней школы принимали участие в 10-ом , Республиканском фестивале творчества, который проходил в формате «Битва хоров», Оба коллектива выступили достойно, за что были награждены грамотами.

В Декабре Родионова Дарья Олеговна принимала участие в Форуме « Продвижение» г. Москва

И это не все мероприятия, в которых мы принимали участие.

Коллеги! Наша конференция завершает очень важный этап жизни территориальной организации Профсоюза – отчёты и выборы. Они показали, что за прошедшие 5 лет нами сделан новый шаг в преодолении имевшего место недопонимания, а зачастую и недоверия к действиям выборных органов Профсоюза. Один мудрый человек сказал: «Нам отказано в долгой жизни, оставим труды, которые докажут, что мы жили». К этому трудно что - либо добавить.

Таким образом, можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить территориальную организацию Профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования.

В заключение я хочу от имени территориального комитета Профсоюза, лично от себя поблагодарить Реском профсоюза, отделы образования, председателей первичных организаций Профсоюза, которые работали в нелёгкое для отрасли время, защищая интересы образования. Не все нам удалось, но абсолютное большинство из нас стремилось сделать всё возможное.

Сила нашего Профсоюза в массовости, единстве. Вместе мы сделаем больше. А для этого всем нам нужен мир. И пусть он наступит на радость каждой семье. Всем крепкого здоровья, счастья, удачи и успехов.